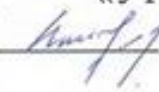


МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Пензенский государственный университет»
Педагогический институт им. В.Г. Белинского
Факультет педагогики, психологии и социальных наук
Кафедра «Прикладная психология»

«УТВЕРЖДАЮ»
Декан ФППиСН  А.Б. Тугаров

•
Программа развития
кафедры «Прикладная психология»
на 2022-2026 гг.

Одобрено на заседании кафедры
«Прикладная психология»
«15» декабря 2021 г. протокол №ба
Заведующий кафедрой
 И.А. Медведева

1. Цели и задачи программы развития кафедры «Прикладная психология»

1.1. Цели программы:

- развитие кафедры как образовательного и научного подразделения университета, обеспечивающего на высоком уровне формирование необходимых компетенций обучающихся в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами;
- совершенствование образовательной, научной и воспитательной деятельности кафедры в соответствии с нормативным документам Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, профессиональными стандартами, регламентирующими деятельность педагога-психолога.

1.2 . Основные задачи деятельности кафедры:

- осуществление подготовки студентов, обеспечение преподавания дисциплин и курсов, в соответствии с учебными планами ОПОП ВО, закрепленными за кафедрой;
- совершенствование организации учебного процесса и развитие учебно-методического потенциала кафедры;
- развитие кадрового потенциала кафедры, совершенствование качества обучения на основе повышения квалификации профессорско-преподавательского состава;
- повышение эффективности научно-исследовательской работы кафедры;
- обеспечение социокультурной среды для формирования универсальных, общепрофессиональных, профессиональных и личных компетенций обучающихся;
- разработка технологий обучения, воспитания, адаптации, социализации студентов с ОВЗ в условиях высшего образования;
- развитие международного образовательного и научного сотрудничества;
- совершенствование форм и методов воспитательной работы со студентами, направленной на профилактику деструктивного поведения и формирование здорового образа жизни;
- осуществление сотрудничества с образовательными организациями общего, профессионального и дополнительного образования, с учреждениями здравоохранения, социальных служб и правоохранительных органов с целью содействия трудоустройству выпускников;
- совершенствование сайта кафедры, своевременное размещение и обновление информации, в том числе учебно-методических материалов для студентов.

2. Ключевые проекты мероприятий, способствующие достижению целей развития кафедры

2.1. Учебно-методическая работа и кадровый состав

- обеспечение содержания учебных занятий программным требованиям в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами;
- систематическая актуализация УМК дисциплин по основным профессиональным образовательным программам, закрепленным за кафедрой, в соответствии с ФГОС ВО;
- совершенствование учебно-методического обеспечения образовательного процесса, в том числе подготовка учебных, учебно-методических пособий, методических рекомендаций для проведения всех видов учебных занятий;
- внедрение инновационных образовательных и информационных технологий в учебный процесс, учебно-методическое обеспечение проведения учебной работы с использованием дистанционных технологий;
- обеспечение повышения квалификации всех преподавателей кафедры в соответствии с профилями подготовки, осуществляемыми кафедрой, и преподаваемыми дисциплинами;
- подготовка к защите 2 кандидатских диссертаций.

2.2. Научно-исследовательская работа

- дальнейшая реализация научно-исследовательских работ по направлениям: «Актуализация персональных ресурсов личности», «Разработка индивидуальных траекторий обучения школьников с учетом их психотипических характеристик и индивидуально-психологических особенностей», «Разработка модели формирования личностной зрелости студентов в вузе», «Разработка и апробация технологии по развитию понимания научного текста студентами»;
- повышение числа и качества научных публикаций, отражаемых в наукометрических базах данных РИНЦ, WOS, SCOPUS (не менее 10 в РИНЦ, 2 в WOS, 2 в SCOPUS ежегодно);
- повышение качества заявок для участия в научных конкурсах;
- достижение плановых показателей объема финансирования научных исследований и разработок на 1 НПП.

2.3. Профориентационная работа

- развитие взаимодействия с общеобразовательными организациями и организациями среднего профессионального образования г. Пензы и

Пензенской области, с целью привлечения абитуриентов по направлениям и профилям подготовки кафедры;

- активное участие в мероприятиях согласно Плану профориентационной работы ПГУ;
- вовлечение студентов в организацию профориентационной работы на кафедре;
- расширение использования дистанционных технологий в профориентационной работе.

2.4. Работа по трудоустройству выпускников

- развитие сотрудничества с потенциальными работодателями, своевременное заключение и продление договоров сотрудничества с образовательными организациями общего, профессионального и дополнительного образования; сотрудничество с организациями-партнерами - учреждениями здравоохранения, социальных служб и правоохранительных органов.

2.5. Международная деятельность

- участие в программах академической мобильности для студентов и преподавателей с зарубежными университетами;
- активизация работы по публикации преподавателями кафедры научных работ в международных изданиях.

2.6. Научно-исследовательская работа студентов

- привлечение большего числа студентов в работу научных студенческих кружков кафедры «Актуальные проблемы психологической службы в образовании», «Актуальные проблемы прикладной психологии», «Научные аспекты психологического консультирования».
- привлечение студентов к выполнению исследовательской деятельности согласно плану кафедральной научно-исследовательской работы;
- активизация работы по привлечению студентов к участию в региональных, Всероссийских, Международных научно-образовательных мероприятиях, подготовка не менее 10 студенческих работ на конкурсы ежегодно.

2.7. Воспитательная работа

- организация и проведение воспитательной работы на кафедре в соответствии с Концепцией воспитательной деятельности в Пензенском государственном университете; Рабочей программой воспитания

Пензенского государственного университета; Календарными планами воспитательной работы Пензенского государственного университета, Педагогического института им. В.Г. Белинского, факультета педагогики, психологии и социальных наук; Рабочей программой воспитания и Календарным планом воспитательной работы направления подготовки 44.03.02 «Психолого-педагогическое образование»;

- совершенствование форм воспитательной работы по профилактике терроризма и экстремизма в молодежной среде, по профилактике девиантного поведения;

- совершенствование форм воспитательной работы по укреплению здоровья и формирования здорового образа жизни обучающихся;

- отражение информации по воспитательной работе на официальном сайте кафедры.

**3. Основные показатели развития кафедры
«Прикладная психология»
на 2022 – 2026 гг.**

№ п/п	Показатели/индикаторы, единицы измерения	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.
1. Образование						
1.1.	Общий контингент студентов, чел.	282	290	290	295	295
1.2.	Количество реализуемых ООП ВО, ед.	4	3	3	3	3
1.3.	Количество программ дополнительного образования, ед.	2	2	2	2	2
1.4.	Численность лиц, обучающихся в магистратуре, чел.	72	75	75	75	87
1.5.	Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета, %	77	80	80	80	80
2. Наука и инновации						
2.1.	Доля НПР, участвующих в выполнении НИР (НИОКР), %	50	55	60	65	70
2.2.	Количество статей, изданных в научной периодике, индексируемой Web of Science/Scopus/Российский индекс цитирования, в российских рецензируемых научных журналах, шт.	1/2/25/2	1/2/25/2	1/2/25/3	1/2/25/3	1/2/25/3
2.3.	Количество изданных монографий, шт.	1	-	1	-	1
2.4.	Цитирование публикаций, изданных за последние 5 полных лет в научной периодике, индексируемой Web of Science/Scopus/РИНЦ, ед.	0/2/50	1/5/60	2/10/70	3/15/80	5/20/100
2.5.	Количество защит диссертаций кандидатских/докторских, шт.	0/0	1/0	0/0	0/0	1/0
2.6.	Объем финансирования научных исследований и разработок на 1 НПР, тыс.руб.	75	75	75	75	75
2.7.	Количество патентов на изобретения, полезные модели, шт.	-	-	-	-	-
3. Международная деятельность						
3.1.	Число иностранных студентов, чел.	-	1	1	2	2
3.2.	Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных кафедрой, ед.	1	0	1	0	1
3.3.	Количество реализуемых программ академической мобильности студентов и НПР с зарубежными университетами, ед.	-	-	1	1	1
4. Воспитательная деятельность и социальное сопровождение						
4.1.	Количество студентов, участвовавших в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней, чел.	20	25	25	30	30
4.2.	Количество студентов, задействованных в работе творческих коллективов, в студенческих отрядах и волонтерских движениях, чел.	20	20	25	25	25

5. Организационный, кадровый и финансовый менеджмент						
5.1.	Средний балл за страницу сайта кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл	100	100	100	100	100
5.2.	Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС кафедры, балл	130	140	150	160	170
5.3.	Показатель кафедры в рейтинге структурных подразделений университета, место	50	50	45	40	35
5.4.	Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	33	33	33	33	33
5.5.	Средний возраст основного (штатного) ППС, лет	46	46	45	45	45
5.6.	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	82	82	90	90	100

4. Ожидаемые результаты реализации программы развития кафедры «Прикладная психология»»

Программа развития кафедры на 2022-2026 гг. нацелена на следующие конкретные результаты:

- реализация на высоком уровне основных профессиональных образовательных программ бакалавриата и магистратуры;
- обеспечение учебного процесса учебной, учебно-методической литературой, методическими рекомендациями, лабораторными практикумами для проведения всех видов учебных занятий по дисциплинам кафедры;
- внедрение в учебный процесс онлайн-курсов по 30-ти дисциплинам кафедры;
- защита 2 кандидатских диссертаций;
- публикация ежегодно не менее 25 статей, индексируемых в базах данных РИНЦ, 5 статей – в ВАК РФ, 1 статьи – в WOS (в три года), 2 статей – в SCOPUS;
- регулярное выполнение плановых показателей объемов НИР на 1 ННР.

Зав. кафедрой ПП _____

И.А. Медведева

Принята на заседании кафедры
«Прикладная психология»
протокол №6 от 13.12.2021

СОГЛАСОВАНО:

Декан ФППмСН

_____ А.Б. Тугаров

дата

Согласовано:
Директор ПИ им. В.Г. Белинского

О.П. Сурина

Первый проректор

Д.В. Артамонов

Проректор по учебной работе

В.Б. Механов

Проректор по научной работе и
инновационной деятельности

С.М. Васин

Проректор по непрерывному
образованию и трудоустройству

В.А. Симагин

Проректор по воспитательной
и социальной работе

Ю.В. Еременко

Проректор по цифровизации

И.Г. Кревский

Проректор по режиму и безопасности

А.В. Устинов

Проректор по международной деятельности

Г.В. Синцов

Начальник Управления стратегического
развития и системы качества

В.А. Плоткин